

DECLARAȚIA PRINCIPILOR EGALITĂȚII

1. Dreptul la egalitate

Dreptul la egalitate este dreptul tuturor ființelor umane de a fi egale în demnitate, de a fi tratate cu respect și considerație și de a participa în condiții de egalitate cu ceilalți la orice aspect al vieții economice, sociale, politice, culturale sau civile. Toate ființele umane sunt egale în fața legii și au dreptul la protecție și beneficiu egale în fața legii.

2. Tratatul egal

Tratatul egal, ca un aspect al egalității, nu este echivalent tratatului identic. Pentru a realiza egalitatea deplină și efectivă este necesar ca oamenii să fie tratați în mod diferit în funcție de circumstanțele lor diferite, să fie afirmată valoarea lor egală și să fie sporite capacitățile lor de a participa în societate ca egali.

3. Acțiunea pozitivă

Pentru a fi eficace, dreptul la egalitate necesită acțiune pozitivă. Acțiunea pozitivă, ce include o arie de măsuri administrative și de politici pentru a depăși dezavantajele din trecut și pentru a accelera progresul spre egalitate al unor grupuri specifice, este un element necesar în cadrul dreptului la egalitate.

4. Dreptul de a nu fi discriminat

Dreptul de a nu fi discriminat este un drept de sine stătător, fundamental, subsumat dreptului la egalitate.

Discriminarea este interzisă pe criterii de rasă, culoare, etnie, origine, sex, sarcină, maternitate, statut civil, familial sau profesional, limbă, religie sau credință, opinie politică sau de alt gen, origine la naștere, națională sau socială, naționalitate, statut economic, asociere cu o minoritate națională, orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, dizabilitate, stare de sănătate, predispoziție genetică sau de altă natură spre boală sau o combinație a oricăroră dintre aceste criterii, sau în baza unor caracteristici asociate cu oricare dintre aceste criterii.

Discriminarea în baza oricărui alt criteriu trebuie interzisă acolo unde o astfel de discriminare (i) cauzează sau perpetuează un dezavantaj sistematic; (ii) compromite demnitatea umană; sau (iii) afectează în mod negativ exercitarea egală a drepturilor și libertăților unei persoane într-o manieră serioasă, comparabilă cu discriminarea pe criteriile interzise enumerate mai sus. Discriminarea trebuie de asemenea interzisă când se produce pe criteriul asocierii unei persoane cu alte persoane cărora li se aplică unul dintre criteriile interzise sau percepția, corectă sau nu, despre o persoană ca având o caracteristică asociată cu un criteriu interzis.

Discriminarea poate fi directă sau indirectă. Discriminarea directă se produce atunci când dintr-un motiv legat de unul sau mai multe dintre criteriile interzise o persoană sau un grup de persoane sunt tratate mai puțin favorabil decât o altă persoană sau grup de persoane, sunt, au fost, sau ar fi tratate într-o situație comparabilă; sau când dintr-un motiv legat de unul sau mai multe dintre criteriile interzise o persoană sau un grup de persoane sunt supuse unui prejudiciu. Discriminarea directă poate fi permisă doar în situații excepționale, când poate fi justificată în raport cu niște criterii strict definite. Discriminarea indirectă apare atunci când o prevedere, criteriu sau practică ar plasa persoanele ce posedă un statut sau o caracteristică asociate cu unul sau mai multe dintre criteriile interzise într-un dezavantaj specific comparativ cu alte persoane, cu excepția situației în care acea prevedere, criteriu sau practică poate fi justificată de un scop legitim, iar mijloacele de a atinge acel scop sunt adecvate și necesare. Hărțuirea constituie discriminare atunci când un comportament nedorit legat de orice criteriu interzis are loc cu scopul sau efectul de a viola demnitatea unei persoane sau de a crea un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensiv.

5. Discriminarea și violența

Orice act de violență sau incitare la violență care este motivat în totalitate sau în parte de faptul că victima are o caracteristică sau statut asociate cu un criteriu interzis constituie o serioasă negare a dreptului la egalitate și duce la excluderea din Asociația de Cercetare, Consiliere și Psihoterapie Integrativă.

6. Dreptul la egalitate

Dreptul la egalitate este intrinsec tuturor ființelor umane și poate fi afirmat de orice persoană sau grup de persoane ce au un interes comun în afirmarea acestui drept. Dreptul la egalitate trebuie să fie exercitat liber de toate persoanele. Asociația de Cercetare, Consiliere și Psihoterapie Integrativă susține dreptul la protecție împotriva discriminării când o astfel de discriminare este, a fost sau ar fi în legătură cu proprii membri, angajați, persoane aflate în formare, psihoterapeuți și clienții acestora, sau alte persoane care au un statut sau o caracteristică asociată cu un criteriu interzis.

7. Obligațiile membrilor ACCPI

Membrii ACCPI au o datorie în a respecta, promova și îndeplini dreptul la egalitate în toate ariile activității lor, de a aboli reglementări, obiceiuri și practici care sunt în conflict sau incompatibile cu dreptul la egalitate, de a promova egalitatea în toate politicile și programele relevante, de a se abține de la adoptarea oricăror politici sau de la angajarea în orice act sau practică ce vine în contradicție cu dreptul la egalitate și de a lua toate măsurile adecvate pentru a elimina toate formele de discriminare din partea oricărei persoane.

Pentru a atinge egalitatea deplină și efectivă este nevoie ca membrii ACCPI să se adapteze în termeni rezonabili diferitelor capacități ale indivizilor relaționați cu unul sau mai multe dintre



criteriile interzise. A se adapta implică modificările și ajustările necesare și adecvate, incluzând măsuri anticipatoare, pentru a facilita abilitatea fiecărui individ.

8. Educația despre egalitate

Membrii ACCPI au o datorie în a ridica nivelul conștientizării publicului cu privire la egalitate.

9. Remedii și sancțiuni

Sancțiunile pentru încălcarea dreptului la egalitate trebuie să fie efective, proporționale și descurajante.

Membrii ACCPI care încalcă dreptul la egalitate vor fi avertizați în acest sens, sancțiunile putând merge, funcție de gravitate, până la excluderea din asociație. Asigurarea menținerii dreptului la egalitate în cadrul ACCPI este responsabilitatea comisiei de etică.